

3. Jak zrekompensować pracownikowi samorządowemu pracę w godzinach nadliczbowych

Pracownik urzędu gminy wypracował w marcu łącznie 10 godzin nadliczbowych. Chcemy wypłacić mu wynagrodzenie, ale woli wolne w kwietniu przed świętami Wielkiej Nocy. Mamy 1-miesięczny okres rozliczeniowy. Czy możemy zaakceptować wniosek pracownika?

ODPOWIEDŹ

Tak, ale o ile czas wolny będzie poprzedzał urlop wypoczynkowy lub będzie przypadał po tym urlopie.

UZASADNIENIE

Do pracowników samorządowych stosuje się przepisy Kodeksu pracy tylko do spraw nie uregulowanych w odrębnej ustawie. W zakresie rozliczania pracy w godzinach nadliczbowych ustawa o pracownikach samorządowych stanowi, że pracownikowi za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje, według jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.

Oznacza to, że pracownik samorządowy ma do wyboru:

- rekompensatę pieniężną w postaci normalnego wynagrodzenia za godziny nadliczbowe (bez dodatków) albo
- czas wolny w tym samym wymiarze co praca nadliczbowa – np. 10 godzin nadliczbowych – 10 godzin wolnego

Warto dodać, że to pracownik ma wybór co do sposobu wyrównania sobie godzin nadliczbowych. Pracodawca nie może mu narzucić wypłaty pieniężnej bądź wybrania czasu wolnego. Co do zasady, czas wolny powinien być wykorzystany do końca okresu rozliczeniowego, ale może być też udzielony tuż przed lub po urlopie wypoczynkowym, jeśli pracownik o to poprosi czyli również po upływie okresu rozliczeniowego. Zatem, jeśli pracownik zaliczył nadgodziny w marcu i wybrał w zamian czas wolny we wskazanym okresie tj. w przyszłości, poza okresem rozliczeniowym, to powinien on towarzyszyć urlopowi wypoczynkowemu.

Izabela Nowacka

Specjalista z zakresu kadr i płac

Podstawa prawna: art. 42 ust. 4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2019 r. poz. 1282).

4. W jakiej wysokości uwzględnić dodatek stażowy z nagrodzie jubileuszowej

Pytanie odnośnie dodatku stażowego. W jednostce dodatek stażowy jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu w którym pra-

cownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca. Otrzymałam z działu kadr prośbę o wypłatę nagrody jubileuszowej pracownikowi za 20 lat pracy, które przypada mu na 20 marca 2021 r. Jaką kwotę dodatku stażowego należy uwzględnić przy wyliczeniu nagrody jubileuszowej 19% czy 20%?

ODPOWIEDŹ

W podstawie nagrody jubileuszowej należy uwzględnić dodatek stażowy w wysokości przysługującej w miesiącu nabycia do niej prawa.

UZASADNIENIE

Po 20 latach pracy pracownikowi samorządowemu przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości 75% wynagrodzenia miesięcznego obliczanego według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Według rozporządzenia urlopowego, składniki wynagrodzenia określone w stawce miesięcznej w stałej wysokości uwzględnia się przy ustalaniu ekwiwalentu (nagrody jubileuszowej) w wysokości należnej w miesiącu nabycia prawa do tego ekwiwalentu (nagrody jubileuszowej). Z powyższego wynika, że dodatek stażowy, jako składnik określony w stałej stawce miesięcznej, przyjmuje się w podstawie nagrody jubileuszowej w wysokości należnej pracownikowi w miesiącu nabycia prawa do nagrody. Jeżeli więc pracownik nabywa prawo do nagrody 20 marca, to należy przyjąć dodatek za wysługę lat w wysokości należnej w marcu czyli 19%. Dodatek 20-proc. będzie wypłacany dopiero od 1 kwietnia.

Izabela Nowacka

Specjalista z zakresu kadr i płac

Podstawa prawna: art. 38 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2019 r. poz. 1282); § 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz.U. nr 2, poz. 14 z późn.zm.); § 7 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936 z późn.zm.).

VII. ZASIŁKI

1. Przychód pracownika związany z użytkowaniem samochodu służbowego do celów prywatnych, a podstawa wymiaru świadczenia chorobowego

Czy przychód pracownika związanego z używaniem samochodu służbowego do celów prywatnych w wysokości 250 zł miesięcznie (ryczałt) należy uwzględnić w podstawie wymiaru świadczenia chorobowego?

ODPOWIEDŹ

Wartość ryczałtu związanego z używaniem samochodu służbowego do celów prywatnych stanowi przychód pracownika, który podlega oskładkowaniu.