

# SPIS TREŚCI

## TEMAT NUMERU

### 4 Onboarding w dużej organizacji – w jaki sposób wdrożyć proces, który pozwala na skuteczne wejście do firmy?

Żaneta Żak

- ◆ Jak w sześciu prostych krokach skutecznie wdrożyć pracownika do organizacji?
- ◆ Co to jest Trio Wdrożeniowe i kto powinien odpowiadać za proces onboardingu nowego pracownika?
- ◆ Czego nie może zabraknąć w dobrze opracowanych materiałach wdrożeniowych?

### 12 Skuteczny onboarding w firmie produkcyjnej. Na przykładzie Technologii Tworzyw Sztucznych

Magdalena Zabłocka-Tutka

- ◆ Jak wygląda proces onboardingu pracowników budujących luksusowe jachty, podziwiane w marinach na całym świecie?
- ◆ Czy proces wdrożenia jest różny w zależności od stanowiska?
- ◆ Jak bezkosztowo usprawnić proces onboardingu?

## STRATEGIA I WDRAŻANIE

### 18 EduAkcja, czyli jak stworzyć platformę rozwojową dla ponad 70 tysięcy pracowników. Na przykładzie Jeronimo Martins Polska

Daria Lorenc

- ◆ Co to jest platforma rozwojowa eduAkcja w Biedronce i jakie są jej cele?
- ◆ Z jakimi wyzwaniami mierzyła się Biedronka podczas wdrażania platformy?
- ◆ W jaki sposób Biedronka komunikowała pracownikom udostępnienie platformy?
- ◆ Jak Biedronka przygotowywała się do wdrożenia platformy?
- ◆ W jaki sposób pracownicy korzystają z platformy?

### 28 Lightning Talks, czyli krótko, zwięźle i na temat jako sposób na rozwijanie pracowników. Na przykładzie Merixstudio

Alekandra Dondziak

- ◆ Czym są lightning talksy?
- ◆ Jak angażować pracowników do wystąpień?
- ◆ Jak korzystać z wystąpień naszych pracowników?



### 36 TAX PRO – czyli jak zarządzać zespołem

Magdalena Papierz

- ◆ Czym jest program Tax Pro i po co został stworzony?
- ◆ Jakie są główne założenia programu?
- ◆ Jak program został odebrany przez zespół podatkowy?

## STARE WYZWANIA NOWE PODEJŚCIE

### 40 Exit interview, który ma znaczenie. Jak prowadzić końcową rozmowę z odchodzącym pracownikiem? Na podstawie doświadczeń ze środowiska start upowego – showroom.pl, Your KAYA oraz większych organizacji

Karolina Ignyś

- ◆ Czym jest Exit Interview i czy jest potrzebny w Twojej organizacji?
- ◆ Jakich „antyprzykładów” nie warto powtarzać?
- ◆ Jak zrobić to dobrze w trosce o firmę i pracownika?

## EMPLOYER BRANDING

### 44 Budowanie pozytywnego candidate experience w trudnej branży IT. Na przykładzie Emakina.PL

Agata Michalak

- ◆ Czym jest Candidate Experience?
- ◆ Jakie działania budujące pozytywny CX podejmujemy w Emakina.PL?
- ◆ Co sprawia, że rekrutacja w naszej firmie zbiera tak pozytywne opinie wśród kandydatów?





## 52 Wirtualne drzwi otwarte, czyli jak zorganizować event wizerunkowy. Na przykładzie Aptension

Ewelina Kruszwicka-Gaszyńska

- ◆ Jak zaplanować wirtualne projekty wizerunkowe Twojej firmy i jakie narzędzia Ci w tym pomogą?
- ◆ Jak wygląda boss branding w praktyce?
- ◆ Jak przebiega proces budowania świadomości marki pracodawcy u odbiorców?

## KIERUNEK ROZWÓJ

## 58 Skuteczny dział rekrutacji, czyli budowanie wspólnych wartości na podstawie case study Jit Team

Magdalena Plewa

- ◆ Z jakimi wyzwaniami na co dzień mierzy się zespół rekrutacji w Jit Team?
- ◆ Jakie dobre praktyki i narzędzia wspierają zespół w codziennych zadaniach?
- ◆ Jak ułożyć pracę zespołu rekrutacji, aby zwiększyć skuteczność działania?

## STREFA INSPIRACJI

## 66 Praca zdalna. Case study w Philip Morris

Paweł Wojewoda

- ◆ Z jakimi wyzwaniami pracownicy firmy Philip Morris mierzyli się przechodząc na pracę zdalną?
- ◆ W jaki sposób firma badała potrzeby pracowników?
- ◆ Jakie rozwiązania zostały wdrożone w firmie?

## 74 Transformacja kultury organizacyjnej od podszewki

Kamila Rogowska

- ◆ Jakie znaczenie dla firmy ma świadoma praca z kulturą organizacji?
- ◆ Jakie kroki podjąć na drodze transformacji kulturowej?
- ◆ Jak jako HR Partner wspierać firmę w ramach transformacji kulturowej?

## HR FELIETON

## 71 Krok po kroku

Małgorzata Ohme

## HR HOW

## 83 HR na szpilkach by Monika Smulewicz. Część 10. Czas pracy pracownika oddelegowanego do pracy za granicą

## PRAWO PRACY W PRAKTYCE

## 88 Polski Ład i jego konsekwencje dla działów HR. Zmiany, perspektywy i możliwe scenariusze

Dominika Mitkowska

- ◆ W jaki sposób nowy ład wpłynie na elastyczność form zatrudnienia stosowaną dziś przez wiele firm?
- ◆ Jakie mogą być konsekwencje wejścia w życie nowego ładu?
- ◆ Jakie działania już dziś mogą podjąć pracodawcy, aby przygotować się na wejście w życie nowego ładu?
- ◆ W jaki sposób wykonać audyt stosowanych form zatrudnienia i sprawdzić ich zasadność względem rodzaju wykonywanej pracy?

## 94 Nowelizacja przepisów o pracy zdalnej. O czym musi pamiętać każdy pracodawca?

Adrian Prusik

- ◆ Jakie zmiany nastąpiły w lipcowej wersji projektu?
- ◆ Jakie są obowiązki pracodawcy związane z ponoszeniem kosztów pracy zdalnej?

