

SPIS TREŚCI

TEMAT NUMERU

4 Model kompetencji – rzeczywista korzyść czy zbędna praktyka?

Anna Dołęgowska-Kowalska

- ◆ Kiedy warto wdrożyć w organizacji model kompetencji?
- ◆ O co zadbać, aby model kompetencji był zrozumiały i użyteczny?
- ◆ Jaki rodzaj modelu wybrać – otwarty, addytywny, a może matrycowy?

10 Skuteczne zarządzanie kompetencjami pracowników

Agata Sasiadek

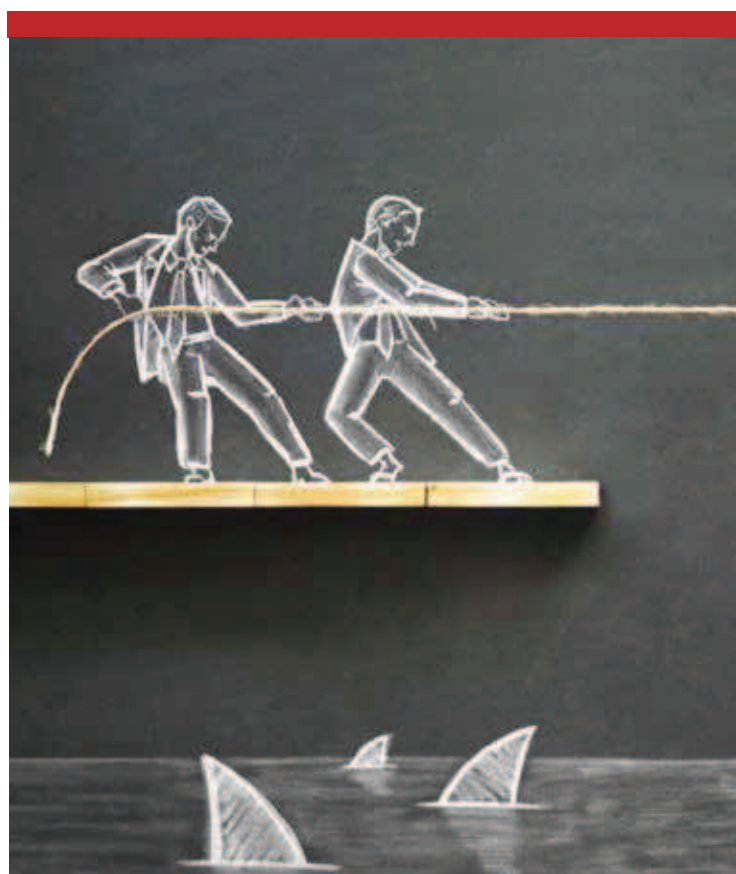
- ◆ Jak skutecznie zarządzać swoimi pracownikami w czasach *Job-Hoppingu*?
- ◆ Czy możliwe jest zatrzymanie pracownika, który zdecydował się odejść?
- ◆ Jaka powinna być prawidłowa matryca kompetencji i jak ją zaprojektować?

STRATEGIA I WDRAŻANIE

16 Wdrożenie funkcji HR Business Partnera w GK Iglotex, czyli nie całkiem „proste historie”

Maria Sawicka

- ◆ Jak przebiegał proces wdrażania funkcji HR BP w GK Iglotex?
- ◆ Jak HR przekonał zarząd do zainwestowania w reorganizację działu HR?
- ◆ Z jakimi trudnościami mierzył się dział HR w okresie transformacji?



STARE WYZWANIA NOWE PODEJŚCIE

26 Idealne dopasowanie – czy to w ogóle możliwe? Jak zaprojektować proces, w którym wyłaniamy idealnego kandydata – case study firmy Marco

Agnieszka Wojtczak

Marta Legut

- ◆ Czy idealne dopasowanie kandydata i firmy jest w ogóle możliwe?
- ◆ Kto jest zaangażowany w proces rekrutacji i jaka jest odpowiedzialność tych osób na każdym z etapów?
- ◆ Jak weryfikować wartości w procesie rekrutacji i czy jest to faktycznie tak ważne?

38 Dlaczego warto zapytać pracowników o zdanie? Skuteczna rekrutacja w branży kreatywnej – case study agencji Performante

Tina Toutouchi

- ◆ Dlaczego rekrutacja bardzo doświadczonych specjalistów do branży kreatywnej może stanowić potężne wyzwanie?
- ◆ Jak do tego wyzwania podeszła firma Performante?
- ◆ W jaki sposób firmowe wartości pomogły sprecyzować oczekiwania względem kandydatów?

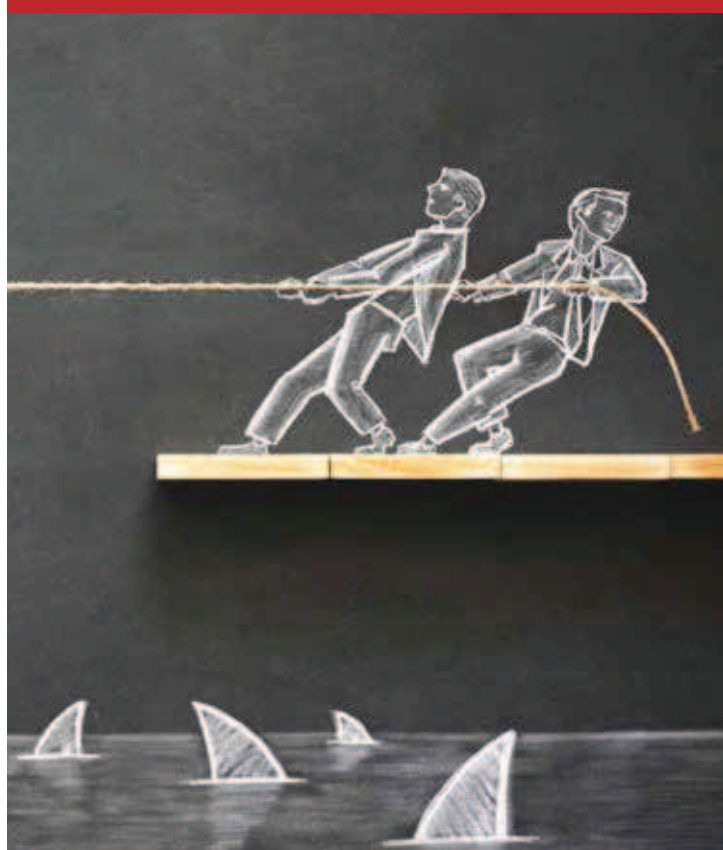
EMPLOYER BRANDING

46 Wizerunek profesjonalisty HR na LinkedIn. Kilka kroków, dzięki którym wypromujesz markę osobistą w social mediach

Kamil Mirowski

- ◆ Dlaczego pracując w HR, budowanie marki osobistej w sieci to Twój obowiązek, a nie nice-to-have?
- ◆ Czym jest dziś marka osobista w sieci i jakie kroki należy przejść, budując swój profil na LinkedIn?
- ◆ Jak zaplanować regularne działania, które wzmocnią Twoją markę osobistą?





STREFA INSPIRACJI

70 Ratunku, konflikt! I co dalej?

Magdalena Dittmer

- ◆ Skąd się biorą konflikty?
- ◆ Jak im zapobiegać – i co ważniejsze – jak z nimi pracować, jeśli już się pojawią?
- ◆ Jak mediacje mogą pomóc w pracy HR Business Partnera?

78 Z mikrofonem w HaeRze: rozmowy o HR z mężczyznami HR-owcami (część II). Obszar rekrutacji to swoisty rollercoaster, a wszystko to tylko kwestia czasu

Artur Dzięgielewski

- ◆ Czy praca w obszarze HR to odpowiednie zajęcie dla mężczyzny?
- ◆ W czym przejawia się nowoczesne podejście mężczyzn podczas realizacji projektów HR-owych?
- ◆ Jakie są atuty mężczyzn zatrudnionych w HR?

KIERUNEK ROZWÓJ

54 Less Waste jako kampania CSR na podstawie doświadczeń PwC Polska

Paulina Zieńczyk

- ◆ Jak zrodził się pomysł na uruchomienie kampanii Less Waste?
- ◆ Z jakich elementów/etapów składa się kampania oraz jakie cele ma realizować?
- ◆ Jakich efektów długofalowych spodziewa się firma w związku z wyzwaniem wdrożonym w dużej, międzynarodowej organizacji?

64 Zrozumieć work-life balance. Podejście do pracy w branży IT

Lidia Pauch

- ◆ Do czego odnosi się work-life balance?
- ◆ Czy podział między życiem zawodowym i prywatnym przystaje do aktualnego charakteru pracy osób z branży IT?
- ◆ Jak na przestrzeni pokoleń zmieniała się istota pojęcia work-life balance?



PRAWO PRACY W PRAKTYCE

84 Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji pozytywne zmiany w praktyce

Jarosław Marciniak

- ◆ Co zmieniło się w procedurach antymobbingowych na przestrzeni ostatnich lat?
- ◆ Czym powinno skutkować metodyczne, zorganizowane podejście do wyjaśnienia sytuacji mobbingowej?
- ◆ Jakie są warunki prewencji antymobbingowej?

90 Udział pracowników w podejmowaniu decyzji dotyczących pracy

Karolina Kołakowska

- ◆ W jakich sytuacjach wyłonienie przedstawicieli pracowników jest obowiązkowe?
- ◆ Jak przeprowadzić wybory przedstawicieli pracowników?
- ◆ Czym jest rada pracowników i jaki jest tryb jej powoływania?

