

SPIS TREŚCI

TEMAT NUMERU

4 Synergia talentu i motywacji. Jedyna droga do maksymalizacji efektywności biznesowej i sięgania po nowe cele

Jakub B. Bączek

- ◆ Jak umiejętnie odkrywać talenty ludzi, z którymi pracujemy?
- ◆ Jakie talenty są kluczowe do rozwoju współczesnego biznesu?
- ◆ Jaka powinna być rola lidera w zespole? Za co powinien odpowiadać, jakie zadania realizować?

10 Efektywność osobista. Jak pracować mądrzej, a nie ciężiej?

Karolina Turostowska

- ◆ Jakie funkcjonują mity na temat zarządzania sobą w czasie?
- ◆ Jakie narzędzia pomagają wprowadzić na wyższy poziom zarządzania swoim czasem?
- ◆ Jakie zależności pokazuje tzw. dobową krzywa wydajności?

STRATEGIA I WDRAŻANIE

22 Jak wdrożenie ISO zmienić w angażujący proces? Case study firmy Duni Poland

Agnieszka Idziak

- ◆ Jakie były etapy wdrożenia normy ISO 45001?
- ◆ Jakie działania komunikacyjne podjęła firma i jakie były ich efekty?
- ◆ O co warto zadbać, organizując wdrożenie normy w organizacji?



STARE WYZWANIA NOWE PODEJŚCIE

28 Buddy jako niezbędny element procesu onboardingu. Na przykładzie dobrych praktyk stosowanych przez firmę Yameo

Małgorzata Wasilewska

- ◆ W czym nowemu pracownikowi może pomóc opieka człowieka z docelowego zespołu?
- ◆ Jakie są oczekiwania wobec buddy'ego i na czym polega jego rola?
- ◆ Jak właściwie przygotować pracowników do roli buddy'ego?

36 „Witamy w BorgWarner” czyli o onboardingu nowego pracownika

Patrycja Wójcik

- ◆ Jak dobrze zaplanować i zorganizować onboarding?
- ◆ Jak zwiększyć efektywność wdrażania pracownika poprzez wykorzystanie narzędzi?
- ◆ Jak mierzyć efektywność onboardingu?

EMPLOYER BRANDING

46 Kampania rekrutacyjna McDonald's. Nowe wyzwania stawiane przez rynek pracy

Tomasz Polewczyński

- ◆ Co mogą potwierdzać wnioski z diagnozy potrzeb rekrutacyjnych?
- ◆ Co może być wzmocnieniem dla działań komunikacyjnych w rekrutacji?
- ◆ Dlaczego ważna jest segmentacja potencjalnych kandydatów na poszczególne grupy docelowe?





KIERUNEK ROZWÓJ

52 Capgemini. Software Solutions Center rozwojem stoi

Beata Kobucka-Kozioł

- ◆ Jak wyróżnić ofertę rekrutacyjną w branży, która od dawna przoduje w dziedzinie kreowania coraz bardziej wymyślnych programów benefitowych?
- ◆ Czy dysponowanie pokaźnym budżetem rozwojowym podnosi efektywność działań szkoleniowych?
- ◆ Dlaczego ewaluacja efektów biznesowych realizowanych działań szkoleniowo-rozwojowych jest ważna?

62 Wspieramy rodzicielstwo w State Street Bank

Małgorzata Borecka

- ◆ Z czym wiąże się wspieranie rodzicielstwa przez pracodawców?
- ◆ Jakie korzyści przynosi zastosowanie elastycznej formy i organizacji pracy osób będących rodzicami?
- ◆ Jak w organizacji może się przejawiać społeczna odpowiedzialność biznesu?

STREFA INSPIRACJI

70 Biochemia negocjacji. Jak mózg i biologia determinują nasze rozmowy ze współpracownikami i partnerami biznesowymi?

Nikolay Kirov

- ◆ Dlaczego ważne jest zrozumienie, jak biologia wpływa na zachowania negocjatora?
- ◆ Do czego mogą prowadzić w sytuacjach biznesowych nieuświadomione reakcje na stres?
- ◆ Za co odpowiada adrenalina i co może powodować, kiedy jest w organizmie w nadmiarze?

76 Z mikrofonem w HaeRze: rozmowy o HR z mężczyznami HR-owcami (część III). Historia stabilnego emocjonalnie trenera z kręgosłupem

Artur Dziągiewski

- ◆ Czy praca w obszarze HR to odpowiednie zajęcie dla mężczyzny?
- ◆ W czym przejawia się nowoczesne podejście mężczyzn podczas realizacji projektów HR-owych?
- ◆ Jakie są atuty mężczyzn zatrudnionych w HR?

PRAWO PRACY W PRAKTYCE

82 Monitoring w firmie. Gdzie jest granica, której nie powinien przekroczyć pracodawca?

Edyta Defańska-Czujko

- ◆ Czym jest monitoring w świetle prawa pracy?
- ◆ Na co może pozwolić sobie pracodawca, jeśli chodzi o monitorowanie pracy pracowników, oraz w jakich sytuacjach jest to dopuszczalne?
- ◆ W jaki sposób wprowadzić monitoring do organizacji i o co należy zadbać?

88 Dodatkowe wolne czy sytuacja wymagająca ochrony? O dylematach pracodawców związanych z powtarzającymi się nieobecnościami pracowników

Karolina Kołakowska

- ◆ Czy powtarzające się nieobecności są wystarczającym powodem do wypowiedzenia umowy o pracę?
- ◆ Jak przygotować się do wypowiedzenia umowy o pracę z powodu powtarzających się nieobecności?
- ◆ Jak sformułować przyczynę wypowiedzenia w przypadku powtarzających się nieobecności?

93 Miękkie zwolnienia pracowników

Dr Agnieszka Kowarska

Karolina Kowarska

